

CODE OF CONDUCT

Deutsche Fassung, Stand: 31.01.2024

Wir, Felde Fibres, haben ein klares Verständnis über die direkten und indirekten Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Gesellschaft und Umwelt und bemühen uns kontinuierlich um einen Ausgleich zwischen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Interessen.

Die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze bilden die Grundlage für unser Unternehmen und schaffen damit den Rahmen für unsere internen und externen Aktivitäten und Beziehungen.

Der Kodex basiert auf den folgenden Prinzipien, die unser ethisches, ökologisches und soziales Verhalten definieren:

- Wir handeln in Übereinstimmung mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien, welche die Integrität und die Einhaltung des Gesetzes beinhalten.
- Jede von uns realisierte Maßnahme wird mit tiefem Respekt vor der Umwelt durchgeführt. Der Geschäftszweck unseres Unternehmens selbst zielt darauf ab, die Textilbranche nachhaltiger und umweltfreundlicher zu machen.
- Einzelpersonen oder Organisationen, die jegliche Form von Beschäftigungs-, Wirtschafts-, Sozial- oder Industriebeziehung mit uns eingehen, werden fair und respektvoll behandelt. Wir etablieren und pflegen Geschäftsbeziehungen ausschließlich mit seriösen Partnern.

1. Beschäftigungspolitik

Wir schätzen unsere Mitarbeiter/innen und verurteilen jede Form von unrechtmäßiger Bestrafung, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder anderweitiger respektloser Behandlung gegenüber unseren Mitarbeiter/innen. Es ist obligatorisch, dass alle Mitarbeiter/innen in einer rechtlich korrekten Arbeitsbeziehung stehen, und wir erwarten ähnliche Einhaltung von unseren Vertragspartnern.

Zu Beginn des Arbeitsverhältnisses erhalten alle neuen Mitarbeiter/innen klare Informationen zu den wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich ihrer Rechte und Pflichten, sowie Details zu Arbeitszeiten, Vergütung, Zahlungsmodalitäten und Kündigungsfristen.

Wir respektieren und schützen das Recht der Mitarbeiter/innen, unter Einhaltung der geltenden Kündigungsfrist zu kündigen.

Bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten für Felde Fibres müssen alle Mitarbeiter/innen gemäß den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex handeln, wie Rechtmäßigkeit, Loyalität, Verantwortung, Transparenz und Vertraulichkeit.

2. Verbot von Zwangsarbeit

Jede Form von Zwangsarbeit ist untersagt, einschließlich jeglicher Form von Sklaverei, Leibeigenschaft, Schuldknechtschaft oder sonstiger unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen.

3. Verbot von Kinderarbeit

Die direkte oder indirekte Nutzung von Kinderarbeit ist nicht gestattet, wir halten uns strikt an das gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung. Wir beschäftigen keine Personen unter dem Alter, in dem die Schulpflicht gemäß dem Gesetz des Beschäftigungsortes endet und unter 15 Jahren.

Für Mitarbeiter/innen unter 18 Jahren müssen Schutzmechanismen etabliert werden, die in keiner Weise entwürdigend oder respektlos gegenüber der/dem Mitarbeiter/in sind. Sie dürfen nur eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen keine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Moral darstellen und keine Gefährdung für ihre Entwicklung besteht.

4. Vergütung

Der gesetzliche Mindestlohn muss allen Mitarbeiter/innen garantiert werden. Wir stellen sicher, dass den Mitarbeiter/innen das Recht auf angemessene und ausreichende Vergütung gewährt wird, um sich selbst und ihre Familien angemessen zu versorgen. Wir erlauben keine Lohnabzüge, die nicht gesetzlich autorisiert sind, einschließlich Abzüge als Disziplinarmaßnahme.

5. Arbeitszeiten

Jede/r Mitarbeiter/in muss sich an die geltenden Gesetze halten, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Jahresurlaub. Wir stellen sicher, dass die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit 48 Stunden nicht überschreitet, zuzüglich maximal 12 Stunden Überstunden pro Woche. Darüber hinaus respektieren wir das Recht auf Ruhepausen an jedem Arbeitstag, stellen sicher, dass auf sechs aufeinander folgende Arbeitstage ein freier Tag folgt, und beachten gesetzliche oder religiöse Feiertage sowie Urlaubstage. Überstunden werden gemäß gesetzlichen oder kollektiv vereinbarten Bestimmungen ausgeglichen oder vergütet. Sie dürfen nur in Ausnahmefällen und ausschließlich auf vertraglicher Grundlage verlangt werden.

6. Koalitionsfreiheitsfreiheit

Wir verteidigen das Recht der Arbeiter/innen auf Koalitionsfreiheit, Versammlung und kollektive Tarifverhandlungen, im Rahmen gesetzlicher Vorgaben in Deutschland.

7. Vielfalt und Inklusion, Politik der Nichtdiskriminierung

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das Inklusion ermöglicht und die Vielfalt unserer Mitarbeiter/innen wertschätzt. Jede Form von Diskriminierung oder ungleicher Behandlung wird abgelehnt. Dies umfasst Diskriminierung oder ungleiche Behandlung aufgrund von nationaler und ethnischer Herkunft, sozialer Herkunft, Gesundheitszustand, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Glauben. Wir folgen dem Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

8. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir halten nationale und internationale Arbeits- und Gesundheitsschutzvorschriften ein, um eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter/innen zu schaffen und ihre Sicherheit und Gesundheit als oberste Priorität zu erhalten sowie Unfälle, Verletzungen oder arbeitsbedingte Krankheiten zu verhindern. Eine regelmäßige Risikobewertung des Arbeitsplatzes und die Umsetzung geeigneter Sicherheits- und Vorsichtsmaßnahmen sind Teil dieser Maßnahmen. Wir bieten regelmäßige Schulungen in Arbeitssicherheit und stellen kostenlos persönliche Schutzausrüstung (PSA). Besondere Schutzmaßnahmen gelten für gefährdete Gruppen, wie junge Mitarbeiter/innen, neue Mütter und schwangere Frauen sowie Menschen mit Behinderungen.

9. Umweltschutz

Wir erkennen unsere Umweltverantwortung als produzierendes Unternehmen an und verpflichten uns, die geltenden gesetzlichen und regulatorischen Standards einzuhalten. Darüber hinaus werden wir stetig Anstrengungen unternehmen, um die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich zu verbessern. Dies umfasst u.a. folgende Maßnahmen:

- Minimierung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen (einschließlich Energie und Wasser)
- Bemühungen zur Reduzierung oder Verhinderung von Abfällen und zur Minimierung von Emissionen aus betrieblichen Aktivitäten (z. B. Abwasser, Lärm, Treibhausgase)

- Stetige Bemühungen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils an grünen oder erneuerbaren Energien am Energieverbrauch an unseren Unternehmensstandorten.
- Professionelle Handhabung und Entsorgung gefährlicher Stoffe und anderer Chemikalien sowie Abfälle.

10. Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche und faire Wettbewerbspraktiken

Jede Form von Bestechung und Korruption ist in unserem Unternehmen untersagt. Unsere Aktivitäten entsprechen den relevanten Import- und Exportkontrollvorschriften, und wir halten uns strikt an die gesetzlichen Vorgaben zur Verhinderung von Geldwäsche.

Unsere Mitarbeiter/innen dürfen keine Geschenke oder Zahlungen an Dritte anbieten, geben oder erhalten, die möglicherweise als Form von Korruption oder Bestechung angesehen werden könnten. Geschäftspartner/innen dürfen sich nicht an Korruptions-, Erpressungs- oder Unterschlagungspraktiken oder an jeglicher Form von Bestechung beteiligen. Darüber hinaus schätzen wir freien und fairen Wettbewerb und tolerieren keine Erlangung von Wettbewerbsvorteilen durch unlautere Geschäftspraktiken.

11. Datenschutz und vertrauliche Informationen

Die Datenschutzrechte unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden werden respektiert und geschützt. Wir halten die geltenden gesetzlichen und behördlichen Datenschutz- und Sicherheitsanforderungen und -vorschriften beim Umgang mit personenbezogenen Daten ein. Personenbezogene Daten, die uns anvertraut werden, werden streng für die Zwecke verwendet, für die sie erhoben wurden, und werden nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, eine solche Übertragung ist zur Erfüllung einer vertraglichen Beziehung oder zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich.

Das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner, Kunden und Dritten wird respektiert und mit Vorsicht behandelt, um geistige Eigentumsrechte beim Transfer von Fachkenntnissen und Technologien zu schützen.

12. Einhaltung geltender Gesetze

Die Einhaltung geltender Gesetze ist in allen Angelegenheiten garantiert, die in den vorhergehenden Punkten nicht erwähnt wurden.

13. Umsetzung des Verhaltenskodexes

Wir bemühen uns konsequent, die in dem Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze durch angemessene und vernünftige Anstrengungen einzuhalten.

Wir nehmen jede Verletzung des Verhaltenskodex ernst. Im Falle schwerwiegender Verstöße behalten wir uns das Recht vor, angemessene vertragliche Maßnahmen zu ergreifen, einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung. Alle Verstöße werden genauestens analysiert und eine Wiederholung durch geeignete präventive oder heilende Maßnahmen verhindert.

Darüber hinaus verpflichten wir uns:

- Den Inhalt des Verhaltenskodex an unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner zu kommunizieren und bei Bedarf Schulungen zu relevanten Themen durchzuführen.
- Die Lieferkette zu kontrollieren. Als solche stellen wir sicher, dass unsere Vertragspartner durch geeignete Methoden wie Selbstauskunft, vertragliche Verpflichtung oder vergleichbare Mittel identifiziert und validiert werden, bevor wir eine Lieferbeziehung eingehen.
- Langfristige Geschäftsbeziehungen auf Partnerschaftsbasis werden geschätzt und gepflegt. Unser Ziel ist es, dass jede Partei in der Lieferkette von unseren gemeinsamen Geschäftsaktivitäten profitiert - unter ständiger Berücksichtigung der Grundsätze dieses Kodexes.